Standard 12.5.1, 13.1

KODEKS ETYCZNY

Nasza placówka to miejsce, w którym dzieci, rodzice i personel powinni czuć się bezpiecznie, traktowani z szacunkiem i życzliwością. Wspólne wartości, jasne zasady i wzajemny szacunek to fundamenty codziennej pracy całego zespołu. Kodeks Etyczny powstał, aby ułatwić budowanie profesjonalnych, dojrzałych relacji, w których najważniejsze są dobro i bezpieczeństwo dzieci. To dokument, który wyznacza standardy postępowania i określa, jak powinny wyglądać relacje w naszym zespole — między pracownikami, w kontaktach z dziećmi oraz z rodzicami.

Zasady etyczne w relacjach: PERSONEL — DZIECI

- Dobro i bezpieczeństwo dziecka są zawsze najważniejsze.
- Każde dziecko traktowane jest z szacunkiem, uwzględniamy jego indywidualne potrzeby i możliwości.
- Zdecydowanie sprzeciwiamy się każdej formie przemocy wobec dzieci.
- Relacje z dziećmi budowane są w sposób, który nie narusza ich godności, prywatności ani nie wywołuje lęku.
- Dziecko ma prawo do wyrażania emocji, potrzeb i opinii — personel uważnie je słucha i traktuje z należytym szacunkiem.
- Wspieramy rozwój samodzielności, poczucia własnej wartości i umiejętności społecznych dzieci.
- Działania wobec dzieci dostosowujemy do ich wieku, tempa rozwoju i indywidualnych możliwości.
- Personel ma obowiązek reagować na niepokojące sygnały dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa lub dobrostanu dziecka.
- Chronimy prywatność dzieci — dane osobowe i wizerunek są ściśle zabezpieczone, a personel bezwzględnie przestrzega zakazu publicznego udostępniania wizerunku podopiecznych.

Zasady etyczne w relacjach: PERSONEL — RODZICE

- Rodzice są naszymi partnerami w procesie opieki, wychowania i edukacji dziecka — ich rola i prawa są szanowane.
- Zapewniamy regularny, rzetelny przepływ informacji o dziecku i jego funkcjonowaniu w placówce.
- Informacje o dziecku i rodzinie są przekazywane wyłącznie osobom uprawnionym, z zachowaniem poufności.
- Personel nie ocenia i nie komentuje życia prywatnego rodziców.

- W sytuacjach zagrażających dobru dziecka niezwłocznie informujemy kierownictwo placówki i podejmujemy działania zgodne z procedurami.
- W kontaktach z rodzicami dążymy do zrozumienia, szacunku i otwartości, z uwzględnieniem ich potrzeb i możliwości.
- Współpraca z rodzicami oparta jest na wzajemnym zaufaniu, życzliwości i wspólnym celu — jakim jest dobro dziecka.

Zasady etyczne w relacjach: PERSONEL — PERSONEL

- Każdy członek zespołu jest traktowany z szacunkiem, bez względu na stanowisko, staż pracy czy wyrażane poglądy.
- Współpraca oparta jest na wzajemnym wsparciu, życzliwości i otwartości.
- Konflikty i nieporozumienia rozwiązywane są w sposób konstruktywny, z zachowaniem kultury osobistej i poufności.
- Niedopuszczalne są jakiekolwiek przejawy mobbingu, dyskryminacji, negatywne działania na szkodę drugiej osoby.
- W zespole cenimy rzetelność, odpowiedzialność i gotowość do rozwoju zawodowego.
- Wspólnie dbamy o dobrą atmosferę pracy, która bezpośrednio wpływa na komfort dzieci i rodziców.

Każdy pracownik potwierdza znajomość i zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu własnoręcznym podpisem. Zapisy Kodeksu przypominane są regularnie podczas spotkań zespołu, szkoleń i rozmów indywidualnych.